

Avviso pubblico per il conferimento dell'incarico di Direzione di Struttura Complessa "Pneumologia" – Criteri di Valutazione di cui al verbale del 14.03.2019

La Commissione decide di attenersi alle prescrizioni del bando, essendo questo per essa normativo.

La Commissione constata ancora che, per come indicato nel bando, dispone di complessivi 100 punti così ripartiti:

curriculum max 60 pp.;

colloquio max 40 pp.;

La Commissione, ai sensi dell'art 15 comma 7 bis punto b del D. Lgs n. 502/92 e ss.mm.ii., decide di procedere con la valutazione dei candidati tramite "analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo delle necessarie competenze organizzative e gestionali dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti del colloquio".

La Commissione prende atto che per la valutazione dei curricula dei candidati il bando stabilisce:

"Nell'ambito della valutazione del curriculum verranno attribuiti i seguenti punteggi (max 60 punti):

a) fino ad un massimo di punti 15 con riferimento a:

tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le Strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle Strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività;

b) fino ad un massimo di 12 punti con riferimento a:

posizione funzionale del candidato nelle Strutture e sue competenze con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo in cui ha operato il Dirigente e particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;

c) fino ad un massimo di 18 punti con riferimento a:

tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti, misurabili in termini di complessità;

d) fino ad un massimo di 3 punti con riferimento a:

soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti Strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;

e) fino ad un massimo di 3 punti con riferimento a:

attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di Diploma Universitario, di Laurea o di specializzazione, ovvero presso Scuole per la Formazione di personale sanitario;

f) fino ad un massimo di 3 punti con riferimento a:

partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero in qualità di docente e relatore;

g) fino ad un massimo di 3 punti con riferimento a:

produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali e internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori nonché al suo impatto sulla comunità scientifica;

h) fino ad un massimo di 3 punti con riferimento a:

continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso di precedenti incarichi."

I componenti sopra richiamati stabiliscono, ancora, che per la valutazione dei curricula si atterrano alle specifiche caratteristiche professionali previste dal bando, soprattutto rispetto alle competenze professionali, manageriali e conoscenze specifiche dei candidati, in particolare si stabilisce che:

la mancata produzione dell'attestazione della tipologia dell'azienda di provenienza negli ultimi dieci anni comporterà, necessariamente, la mancata attribuzione del punteggio. Tale attestazione non è autocertificabile.

Le Strutture Enti/ A.O.R di rilevanza nazionale e/o le Strutture ospedaliere Hub avranno il massimo punteggio pari a 15 pp.

Gli ospedali di primo livello 10 pp.

Altri centri 2 pp.

- 1) Per quanto attiene la Posizione Funzionale, sarà attribuito un punteggio pari a pp. 1.20 per anno prestato in qualità di Direttore Sanitario aziendale ed 1 p. per anno prestato in qualità di Direttore U.O.C. in carica. Sarà attribuito un punteggio pari a pp. 0.80 per ogni anno di servizio prestato in qualità di Direttore f.f. ex art. 18. Per incarico di Struttura semplice Dipartimentale sarà attribuito un punteggio pari a pp. 0.75, e per incarico di Struttura semplice sarà attribuito il punteggio di pp. 0.50 per anno.
- 2) La tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni verrà valutata tenendo in debita considerazione il profilo del candidato richiesto nell'Avviso, in un quadro di generale valutazione dell'esperienza maturata nella disciplina concorsuale. La suddetta tipologia, non autocertificabile, deve essere attestata dalla Direzione Sanitaria Aziendale, pena la non valutazione della stessa.
- 3) Eventuali Dottorati di ricerca, non espressamente previsti dall'Avviso verranno valutati come attività di ricerca prevista dal punto f).

In particolare la Commissione terrà conto di:

- corsi manageriali ai quali sarà attribuito un punteggio pari a pp. 0.40;
- altre specializzazioni saranno così valutate pp. 0.50;
- esperienze all'estero con soggiorni superiori a tre mesi sarà attribuito un punteggio di pp. 0.20, mentre quelle svolte in Italia pp. 0.10;
- Master Universitari di II livello attinenti la materia dell'Avviso e coordinamenti di attività rilevanti, conferiti con incarichi formali sarà attribuito un punteggio di pp. 0.40;
- altri corsi della durata superiore a mesi tre, purché almeno di 60 ore, pp. 0.10 ciascuno;
- attività didattica punti 0.10 per anno accademico;
- la partecipazione a corsi e congressi necessariamente in qualità di relatore negli ultimi dieci anni sarà valutata come di seguito:
 - ✓ da 01 a 09: pp 0.25;
 - ✓ da 10 a 24: pp. 0.50;
 - ✓ da 25 a 29: pp. 1.50;
 - ✓ da 30 in poi: pp. 3.00.

La Commissione prende atto, altresì, che per la valutazione del colloquio dei candidati il bando stabilisce: **“Nell’ambito della valutazione del colloquio verranno attribuiti i seguenti punteggi (max 40 punti):**

a) fino ad un massimo di punti 18 con riferimento a:

aspetti di natura tecnica:

- 1) correttezza delle risposte relativamente a quesiti su aspetti tecnico – professionali (punti 8);
- 2) uso del linguaggio scientifico appropriato relativamente a quesiti su aspetti tecnico – professionali (punti 4);
- 3) attitudine all’innovazione tecnologica (punti 6);

b) fino ad un massimo di punti 15 con riferimento a:

aspetti di natura organizzativa:

- 1) collaborazione multidisciplinare (punti 3);
- 2) efficacia ed economicità degli interventi (punti 3);
- 3) visione ed originalità di proposte organizzative (punti 9);

c) fino ad un massimo di punti 7 con riferimento a:

aspetti di customer satisfaction

- 1) rapporti con l’utenza (punti 5);
- 2) leadership (punti 1);
- 3) capacità relazionali (punti 1).”

La Commissione in relazione alla produzione scientifica, prenderà in considerazione l’attività degli ultimi dieci anni e prenderà in considerazione le pubblicazioni per esteso, in cui il nome del candidato appare tra gli autori, su riviste con Impact Factor, indicizzate su PubMed, attribuendo a ciascuna pubblicazione p. 0.10, per un massimo di 3 pp.